

Кодекс поведения поставщиков

Действие Кодекса поведения поставщиков (далее – Кодекс) распространяется на деятельность юридических лиц Группы Форвард Энерго и на всех поставщиков¹, которые поставляют товары, выполняют работы, оказывают услуги, предоставляют иные объекты гражданских прав для нужд Группы Форвард Энерго или отвечают за другие коммерческие задачи. Цель настоящего Кодекса – установить базовые требования к соблюдению принципов устойчивого развития поставщиками Группы Форвард Энерго. Кодекс основывается на принципах Глобального договора Организации Объединенных Наций и состоит из четырех разделов: принципы ведения бизнеса, права человека, трудовые нормы и окружающая среда. Группа Форвард Энерго поддерживает Цели ООН в области устойчивого развития.

Поставщики Группы Форвард Энерго обязаны следовать изложенным в этом Кодексе принципам во всех аспектах своей деятельности. Поставщики также должны соблюдать все дополнительные требования, содержащиеся в закупочной документации.

Поставщики должны реализовать надлежащие механизмы управления, позволяющие обеспечить соблюдение настоящего Кодекса, с учетом масштабов и сложности своей деятельности, а также связанных с нею рисков. Кроме того, поставщики отвечают за соблюдение положений настоящего Кодекса их собственными поставщиками (далее – субпоставщики) и за контроль такого соблюдения.

Поставщики Группы Форвард Энерго обязаны в документальном виде подтверждать постоянное следование настоящему Кодексу, предоставлять Группе Форвард Энерго по ее требованию всю необходимую информацию, а также обеспечивать возможность (в том числе с привлечением независимых аудиторов) проводить аудиты на объектах поставщиков. Существенное нарушение Кодекса или неоднократные отказы предоставить необходимую информацию может привести к разрыву деловых отношений с Группой Форвард Энерго.

Поставщики Группы Форвард Энерго обязаны сообщать обо всех предполагаемых нарушениях Кодекса на горячую линию ПАО «Форвард Энерго»: compliance@frwd.energy; тел.+7 351 259 32 84.

Принципы ведения бизнеса

Поставщики Группы Форвард Энерго обязаны соблюдать все применимые законы и нормативные требования везде, где они ведут бизнес. Помимо соблюдения всех применимых законов и нормативных требований, поставщики должны действовать в соответствии с высочайшими стандартами деловой этики. Поставщики обязаны избегать ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов поставщика и Группы Форвард Энерго, а также раскрывать Группе Форвард Энерго сведения обо всех потенциальных и реальных конфликтах интересов.

¹ лицо, с которым заключен гражданско-правовой договор на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, предоставление иных объектов гражданских прав для нужд Группы Форвард Энерго.

Точность информации, конфиденциальность и честная конкуренция

Поставщики берут обязательство обеспечивать безопасность информации Группы Форвард Энерго, хранить в тайне конфиденциальные сведения, а также надлежащим образом обращаться с персональными и другими данными в соответствии с применимыми законами, нормативными требованиями Группы Форвард Энерго. Поставщики обязуются предоставлять точную и актуальную финансовую и другую информацию о своей коммерческой деятельности, следовать принципам ответственного маркетинга, а также стандартам справедливой и этичной конкуренции во всех прочих аспектах.

Борьба с коррупцией, взяточничеством и отмыванием денег

Все поставщики и субпоставщики Группы Форвард Энерго, а также все прочие лица, действующие от имени поставщиков, обязаны следовать высочайшим стандартам порядочности во всех своих деловых отношениях. Запрещены все формы взяточничества, вымогательства и коррупции, включая предложение неправомερных платежей в пользу сотрудников или других организаций и от их имени. Поставщики обязаны внедрить и соблюдать политики и процедуры по предотвращению взяточничества и коррупции.

Поставщики не должны предлагать представителям Группы Форвард Энерго каких-либо подарков и оказывать им знаков гостеприимства в ситуациях, в которых это может повлиять на решение такого представителя в отношении поставщика либо создать видимость такого влияния.

Поставщики обязаны принять соответствующие профилактические меры и избегать любой деятельности, которая может быть расценена как элемент процесса отмывания денег. Поставщики должны соблюдать все применимые законы и нормативные требования в отношении экспортного контроля и экспортных ограничений.

Права человека

Поставщики Группы Форвард Энерго обязаны поддерживать и соблюдать права человека, провозглашенные на международном уровне, изложенные, например, в Международном билле о правах человека, и не иметь отношения ни к каким нарушениям этих прав. Поставщики обязаны определить факторы, влияющие на соблюдение ими прав человека, а также при необходимости принять надлежащие профилактические или корректирующие (в случае нарушений) меры.

Трудовые нормы

Свобода объединения

Поставщики Группы Форвард Энерго обязаны признавать и соблюдать права своих работников на объединение в ассоциации и свободно выбирать своих представителей. Поставщики также должны признавать права сотрудников на ведение коллективных переговоров. Поставщики не имеют права дискриминировать представителей трудового коллектива или членов профсоюза, а также мешать им исполнять свои представительские функции на рабочем месте.

Принудительный труд

Поставщики Группы Форвард Энерго не должны использовать принудительный труд, и у работников должна быть возможность прекратить трудовые отношения с ними при условии заблаговременного уведомления в соответствии с национальным законодательством или условиями трудового договора. Запрещено забирать у работников в залог какие-либо деньги или документы, удостоверяющие личность.

Оплата труда и продолжительность рабочего времени

Поставщики обязаны предоставлять всем своим работникам оформленный в письменном виде трудовой договор, в котором регламентируются условия труда. Размер и условия оплаты должны быть справедливыми и обоснованными и как минимум соответствовать национальному законодательству или отраслевым стандартам (тем нормам, которые устанавливают более высокие требования). Продолжительность рабочего времени должна соответствовать требованиям национального законодательства. Работникам должен предоставляться как минимум один выходной день в семидневную неделю.

Детский и подростковый труд

Поставщикам Группы Форвард Энерго запрещено при любых обстоятельствах привлекать к труду детей, не достигших установленного законом ст. 63 Трудового Кодекса Российской Федерации минимального возраста для приема на работу. Дети и подростки, достигшие минимального возраста по закону, но не достигшие 18 лет не должны:

- привлекаться к опасным работам и к работам, которые ставят под угрозу их здоровье, безопасность или моральное состояние;
- привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- направляться в служебные командировки.

Запрет на дискриминацию

Поставщики Группы Форвард Энерго обязаны относиться к своим работникам с уважением и достоинством. Запрещена любая дискриминация в связи с предвзятым отношением или предрассудками. Это включает дискриминацию по признаку этнического происхождения, гендера, сексуальной ориентации, семейного положения, беременности, наличия или отсутствия детей, религиозных убеждений и т. п. Строго запрещены угрозы насилием, телесными наказаниями, физическое воздействие и словесное оскорбление.

Безопасность и охрана труда

Поставщики Группы Форвард Энерго обязаны создать для своих сотрудников безопасные и здоровые условия труда в соответствии со всеми применимыми законами и нормативными требованиями.

Поставщики обязаны предоставлять своим сотрудникам и субпоставщикам всю необходимую информацию о безопасности и охране труда, а также проводить необходимое обучение и предоставлять средства защиты. Поставщики, поставляющие товары, выполняющие работы, оказывающие услуги для нужд Группы Форвард Энерго, обязаны следовать общим требованиям Группы Форвард Энерго в отношении безопасности, охраны труда и экологической безопасности. Поставщики обязаны обеспечить своим работникам и субпоставщикам доступ как минимум к питьевой воде и чистым туалетам, создать условия труда с надлежащей вентиляцией, температурным режимом, аварийными выходами и достаточным освещением, а также гарантировать доступ к средствам первой и неотложной медицинской помощи на рабочем месте и в предоставляемых поставщиком помещениях (при их наличии).

Запрет на употребление алкоголя и наркотических веществ на рабочем месте

В Группе Форвард Энерго запрещено употребление алкоголя и наркотических веществ на рабочем месте. Сотрудники, поставщики и субпоставщики допускаются к работе на территории Группы Форвард Энерго исключительно в трезвом виде и не под

воздействием наркотических препаратов. Поставщики обязаны принять профилактические меры для предотвращения употребления алкоголя и наркотических веществ. Сотрудники поставщиков, работающие на территории Группы Форвард Энерго, могут периодически подвергаться соответствующим проверкам, если это разрешено национальным или местным законодательством.

Окружающая среда

Поставщики Группы Форвард Энерго обязаны заблаговременно принимать надлежащие меры по охране окружающей среды и реализовывать программы, направленные на повышение экологической ответственности. Поставщики должны выявлять экологические риски в своей деятельности и при необходимости принимать меры по их устранению. Поставщики обязаны постоянно стремиться к сокращению потребления энергии и воды, минимизировать выбросы в атмосферу, воду и грунт в ходе своей деятельности.

Поставщики должны оценивать влияние своей деятельности на климат и стремиться к разумному сокращению выбросов парниковых газов. Поставщики должны поддерживать формирование экономики замкнутого цикла и эффективное использование материалов, а также учитывать факторы экологического воздействия своей продукции в течение всего ее жизненного цикла. Поставщикам следует развивать экологически безопасные технологии и способствовать их распространению. Поставщики обязаны соблюдать как минимум все применимые законы и нормативные предписания в области охраны окружающей среды.